Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №19 с углубленным изучением отдельных предметов».

План-график (дорожная карта)
по организации наставничества с молодыми специалистами

Цель наставничества:
создать условия для успешной профессиональной адаптации молодых специалистов.

Задачи:
-формирование профессиональных умений, которые необходимы для выполнения функциональных и должностных обязанностей;
-оказание помощи в овладении формами, методами, приёмами обучения и воспитания, современными образовательными технологиями;
-создание условий для формирования практических навыков коммуникации, необходимых для взаимодействия со всеми участниками образовательных отношений.

Прогнозируемый результат:
-владение умениями, необходимыми для выполнения функциональных и должностных обязанностей;
-умение планировать и проводить урок в соответствии с современными требованиями;
-умение осуществлять самоанализ уроков и занятий внеурочной деятельности;
-умение планировать и осуществлять воспитательную работу в классе;
-умение строить бесконфликтные отношения с участниками образовательных отношений;
-умение практически применять методические рекомендации к проверке тетрадей, заполнения электронного журнала, другой документации;
-аттестация на квалификационную категорию по истечении двух-трёх лет работы.

Как-то раз ученик спросил Учителя:
«Долго ли ждать перемен к лучшему?»
Учитель ответил. «Если ждать, то долго», -

Китайская мудрость

План-график (дорожная карта)
по организации наставничества с молодыми специалистами.

№ п/п	Вид деятельности	Сроки	Ответственные лица
1.	Представление молодых специалистов коллективу школы.	август	Директор школы
2.	Подбор педагогов-наставников.	до 01.09. 2022	Зам.директора по УВР
3.	Издание приказа о закреплении наставников за молодыми специалистами	сентябрь 2022	Директор школы
4.	Сбор сведений о молодых специалистах (образование, прохождение педпрактики, творческие способности и интересы)	до 01.09. 2022	Директор школы
5.	Информирование молодых специалистов об особенностях организации работы педколлектива школы.	до 01.09. 2022	Директор школы
6.	Разработка рабочих программ по учебным предметам, которые ведут молодые специалисты.	до 01.09. 2022	Замдиректора по УВР, педагоги-наставники
7.	Требования к организации воспитательной работы в классе. Составление плана работы.	сентябрь 2022	Замдиректора по УВР
8.	Работа с родителями (законными представителями) учащихся класса. Основы выстраивания коммуникации.	В течение учебного года	Зам.директора по УВР, педагоги-наставники
9.	**Практическое занятие.** Проектирование программ внеурочной деятельности	сентябрь 2022	Зам.директора по УВР, педагоги-наставники
10.	**Практическое занятие.** Оказание помощи в составлении календарно-тематических планов по учебным предметам	сентябрь 2022	Зам.директора по УВР, педагоги-наставники
11.	Ознакомление молодых специалистов с составом классов, в которых они будут работать.	сентябрь 2022	Зам.директора по УВР, педагоги-наставники
12.	Оказание помощи в разработке индивидуальной программы профессионального роста.	сентябрь 2022	Замдиректора по УВР
13.	Изучение методических рекомендаций по ведению школьной документации (заполнение электронного журнала, ведение личных дел учащихся, требования к работе с дневниками учащихся)	В течение учебного года	Зам.директора по УВР, педагоги-наставники
14.	Ознакомление с требованиями по ведению ученических тетрадей, критериями оценивания письменных работ	В течение учебного года	педагоги-наставники
15.	Создание условий для посещения занятий клуба	в течение	Замдиректора по

	«Стажёр» ГМК ГУО администрации г. Черногорска	учебного года	УВР
16.	Обсуждение возможностей применения материалов, полученных на занятиях клуба «Стажёр», в работе.	в течение учебного года	Педагоги-наставники.
17.	Посещение уроков молодыми специалистами у педагогов-наставников с последующим их анализом.	в течение учебного года	Педагоги-наставники.
18.	Обучение планированию и самоанализу урока с его посещением.	в течение учебного года	Замдиректора по УВР
19.	**Практическое занятие.** Посещение уроков молодых специалистов с последующим их анализом.	в течение учебного года	Зам.директора по УВР, педагоги-наставники
20.	Организация участия молодых специалистов в неделе «Молодые-молодым», проводимой ГМК ГУО администрации г. Черногорска	в течение учебного года	Зам.директора по УВР, педагоги-наставники
21.	Подготовка к муниципальному конкурсу молодых педагогов.	февраль 2022	Замдиректора по УВР, педагоги-наставники
22.	**Практическое занятие.** Оформление портфолио учителя. О подготовке к аттестации на квалификационную категорию молодых специалистов, работающих третий год.	в течение учебного года	Зам.директора по УВР, педагоги-наставники
23.	Обмен опытом работы педагогов - наставников	в течение учебного года	педагоги-наставники
24.	Интерактив « Результаты моей работы за прошедший учебный год»	май 2022	Зам.директора по УВР, педагоги-наставники